

平成21年9月1日作成

株式会社イーツー 行動計画（第1回）

全ての従業員が、心身ともに健康な職業生活を送れるようにするとともに、各々が仕事を通じて自己実現が可能となるよう、雇用環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成21年9月1日 から 平成26年8月31日までの5年間

2. 内容

★働き方の見直しのための労働条件の整備

目標1：所定外労働を削減する。

<対策>

平成21年10月から

- 毎週水曜日をノー残業デーとする。
- 従業員への理解を深めるために、社内周知を徹底する。
- 残業時間に対する管理を強化する。

目標2：年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

平成21年10月から

- 有給休暇取得状況を把握し、取得率向上のため啓蒙活動を行う。
- 従業員間のコミュニケーションを密にし、有給休暇の取得しやすい職場環境を作る。

以 上